

**Мониторинг эффективности и результативности
реализации системы наставничества
в образовательных организациях Ставропольского края**

1. Наименование муниципалитета Изобильненский ГО

2. Наименование ОО (по уставу) кратко МБОУ «СОШ №2» ИГОСК

3. Полное наименование ОО (по уставу) муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2» Изобильненского городского округа Ставропольского края

4. Адрес ОО 356140, Ставропольский край, г.Изобильный, ул.Промышленная, 92

5. Положение о реализации целевой модели наставничества:

Принято

5.а. Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой модели наставничества: **2022 - 2024**

6. Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Изданы

7. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Утверждена

8. На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

8.а. Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:
<http://www.26207s269.edusite.ru/p148aa1.html>

9. В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

10. Выберите критерии отбора наставников:

Психологическая готовность

Педагогический опыт***Высокий уровень профессиональных достижений****Прохождение соответствующего обучения**Другое (впишите собственные критерии отбора наставников на следующем шаге)*

11. Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы)

*Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования****Участие в фестивалях, форумах, конференциях******Участие в конкурсах профессионального мастерства****Экспертная деятельность**Другое (укажите на следующем шаге)*

12. Выберите критерии отбора наставляемых:

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)***Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку)****Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет**Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков**Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге)*

13. Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

14. Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

*Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно)**Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты)*

Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них)

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Форма наставничества «учитель - учитель»

15. Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

16. Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества) Кирилова Ирина Ивановна, заместитель директора по УВР

17. На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Находится на стадии формирования

18. В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

19. По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

20. Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

21. В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Находится на стадии формирования до 01.10.2022

21.а. Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях: до 10.10.2022

22. Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга: shkola2iz@mail.ru

Директор МБОУ «СОШ №2» ИГОСК



Н.А. Антоненко